

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### ① 女性職員の採用割合(令和3年度)

男	女	合計	女性割合
22人	18人	40人	45.0%

### ② 採用試験の受験者の女性割合(令和3年度)

	男	女	合計	女性割合
一般事務・技術職	255人	134人	389人	34.4%
保育士	1人	18人	19人	94.7%
消防士	34人	3人	37人	8.1%
全体	290人	155人	445人	34.8%

### ③ 各役職段階の職員数及び女性割合(令和4年4月1日)

	男	女	合計	女性割合
部長級	13人		13人	0.0%
次長級	16人	2人	18人	11.1%
副参事級	5人		5人	0.0%
課長級	64人	9人	73人	12.3%
主幹級	68人	24人	92人	26.1%
副主幹級	134人	37人	171人	21.6%
主査級	107人	123人	230人	53.5%
主任級	271人	220人	491人	44.8%
主事級	132人	97人	229人	42.4%
技労職	22人	73人	95人	76.8%
全体	852人	585人	1417人	41.3%

### ④ 勤続勤務年数の男女差(令和4年4月1日)

男	女	全体
16.8年	14.5年	15.9年

### ⑤ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	平成23年度採用者	令和4年4月1日在籍者	継続割合
男	24人	22人	91.7%
女	41人	34人	82.9%
合計	65人	56人	86.2%

### ⑥ 男女別の育児休業の取得率(令和3年度)

	男	女	合計
育休対象者数	35人	28人	63人
育休取得者	7人	28人	35人
取得率	20.0%	100.0%	55.6%

### ⑦ 男性の出産補助休暇取得率(令和3年度)

対象者	35人
取得者	27人
取得率	77.1%
平均日数	5.8日